第八章

基础训练

一、单项选择题

1.用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，对用人单位处以罚款的标准是每人( )。

A.100元以上1000元以下

B.500 元以上1000元以下

C.500元以上2000元以下

D.1000元以上2000元以下

【答案]C【解析]用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款。

2.李某于 2022年7月1日与甲公司签订劳动合同，约定试用期为1个月。2022年7月15日，李某开始正式上班。李某与甲公司建立劳动关系的时间是:()。

A.2022年7月1日

B.2022 年7月15日

C.2022年8月1日

D.2022年8月15日

【答案]B 【解析]用人单位和劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。李某于2022年7月15日开始正式上班，所以劳动关系的建立时间是2022年7月15日。

3.根据劳动合同法律制度的规定，已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一定时间内订立书面劳动合同，该时间为( )。

A.15日内 B.1个月内 C.2个月内 D.3个月内

【答案]B 【解析]已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起1个月内订立书面劳动合同。

4.甲企业与企业建厂元老张工程师签订劳动合同，期限至张工程师达到退休年龄为止这种劳动合同是( )。

A.非全日制用工合同

B.有固定期限的劳动合同

C.无固定期限的劳动合同

D.不定时工作制的劳动合同

【答案]C【解析]无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。无确定终止时间，是指劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，只要没有出现法定解除情形或者双方协商一致解除的，双方当事人就要继续履行劳动合同。

5.因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间，

每月不得超过 ( )小时。

A.6 B.12 C.24 D.36

【答案]D【解析]因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

6.劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期最长时间是( )个月。

A.1 B.2 C.3 D.6

【答案]B【解析]劳动合同期限3个月以上(含本数，下同)不满1年的，试用期不得超过1个月;劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月;3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

7.用人单位发生合并或者分立等情况时，下列关于原劳动合同效力的表述中，正确的是()。 A.继续有效 B.失去效力C.效力视情况而定D.由新的用人单位决定是否有效

【答案]A【解析]用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

8.根据《劳动法》的规定，劳动者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前()日以书面形式通知劳动者本人。

A.10 B. 15 C.30 D.50

【答案】C 【解析]无过失性辞退的情形(预告解除):(1)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(2)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。在上述情形下，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同。

9.在试用期内，劳动者要解除劳动合同应提前()日告知用人单位。

A.1 B.2 C.3 D.5

【答案]C【解析]劳动者在试用期内提前3日通知用人单位解除劳动合同。

10.根据劳动合同法律制度的规定，用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少应该保存()年。

A.1 B.2 C.10 D.15

【答案]B 【解析]用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存2年备查。

11.根据劳动合同法律制度的规定，被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照法定标准向其按月支付报酬。该标准为()。

A.所在地上年度职工月平均工资

B.被派遣劳动者在工作期间的月平均工资

C.劳务派遣单位职工月平均工资

D.所在地人民政府规定的月最低工资标准

【答案]D 【解析]在被派遣劳动者无工作期间，劳务派遣单位应按所在地人民政府规定的最低工资标准，按月支付报酬。

12.劳务派遣临时性岗位最长存续时间不得超过()个月。

A.3 B.6 C.9 D.12

【答案]B 【解析]临时性工作岗位是指存续时间不超过6个月的岗位。

1. 根据社会保险法律制度的规定，不属于社会保险的是()。

A.养老保险 B.失业保险 C.意外伤害保险 D.医疗保险

【答案]C【解析]选项C属于商业保险。

14.我国现行基本养老保险制度规定的个人缴费比例是()。

A.2% B.8% C.16% D.20%

【答案]B【解析]按照现行政策，职工个人按照本人缴费工资的8%缴费，记入个人账户。

15.参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄，累计缴费满()年的，可以按月领取基本养老金。

A.10 B.15 C.20 D.25

【答案]B【解析]参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满15年的，按月领取基本养老金。

16.下列费用中，基本医疗保险基金可以支付的是()。

A.应当从工伤保险基金中支付的

B.应当由第三人负担的

C.在协议医疗机构发生的符合标准的医疗费用

D.在境外就医的

【答案]C【解析]下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围:(1)应当从工伤保险基金中支付的;(2)应当由第三人负担的;(3)应当由公共卫生负担的;(4)在境外就医的。

17.基本医疗保险个人账户的资金来源，包括个人缴费和用人单位强制性缴费的划入部分。用人单位所缴医疗保险费划入个人医疗账户的比例，一般为()。

A、2% B.6% C.8% D.30%

【答案]D【解析]用人单位强制性缴费的划人部分，由统筹地区根据个人医疗账户的支付范围和职工年龄等因素确定用人单位所缴医疗保险费划入个人医疗账户的具体比例，一般为30%左右。

1. 根据社会保险法律制度的规定，下列情形中，认定为工伤的是()。

A.故意犯罪受伤 B.醉酒闹事受伤 C.心情郁闷而自残 D.患职业病的

[答案]D【解析]职工因下列情形之一导致本人在工作中伤亡的，不认定为工伤:(1)故意犯罪;(2)醉酒或者吸毒;(3)自残或者自杀。

19.下列各项中，不属于失业保险待遇的是()。

A.领取失业保险金

B.领取失业保险金期间的死亡补助

C.领取失业保险金期间的基本医疗保险待遇

D.领取失业保险金期间的生育医疗费用

【答案]D【解析]失业保险待遇包括:(1)领取失业保险金;(2)领取失业保险金期间享受基本医疗保险待遇;(3)领取失业保险金期间的死亡补助;(4)职业介绍与职业培训补贴;(5)国务院规定或者批准的与失业保险有关的其他费用。

20.用人单位应当自用工之日起()日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

A.5 B.10 C.20 D.30

【答案]D[解析]用人单位应当自用工之日起30日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

二、多项选择题

1. 下列单位中，可以与未满16周岁的劳动者订立劳动合同的有()。

A.甲省体操大队 B.乙省现代舞蹈团 C.丙市京剧院 D.丁市杂技团

[答案] ABCD[解析]《劳动合同法》规定，禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。

2.根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，用人单位需承担的义务有()。

A.告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等情况

B.不得扣押劳动者相关证件

C.不得向劳动者索取财物

D.不得要求劳动者提供担保

【答案] ABCD 【解析](1) 用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况(选项A);(2)用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物(选项B、C、D)。

3.下列各项中，属于劳动合同必备条款的有()。

A.劳动合同期限 B.工作时间 C.职工培训 D.试用期

【答案] AB[解析]根据规定，选项A、 B属于劳动合同的必备条款。除此之外，用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。选项C、D属于劳动合同的可备条款。

4.下列各项中，属于劳动者可以随时通知解除劳动合同的情形有( )。

A.用人单位未及时足额支付劳动报酬的

B.用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的

C.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

D.用人单位违反法律、行政法规强制性规定的

【答案] ACD【解析]用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位，用人单位需向劳动者支付经济补偿。

5.下列关于劳动合同的履行与变更的说法，正确的有 ()。

A.劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥作业的，不视为违反劳动合同

B.用人单位变更投资人，不影响劳动合同的履行

C.用人单位发生合并，原劳动合同继续有效

D.用人单位的加班时间及加班费可以随意制定

【答案]ABC【解析]用人单位的加班时间及加班费的标准和支付是由劳动合同法律制度规定的，不是由用人单位随意制定的。

6. 经济补偿基数的计算标准，工资按照劳动者应得工资计算，包括（ )。

A.工资 B.奖金 C.津贴 D.补贴

【答案] ABCD[解析]经济补偿基数的计算标准，工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

7.根据劳动合同法律制度的规定，下列工作岗位中，企业可以采用劳务派遣用工形式的有( )。

A.主营业务岗位 B.替代性岗位 C.临时性岗位 D.辅助性岗位

【答案]BCD【解析]劳动合同用工是我国企业的基本用工形式，劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

8.根据劳动合同法律制度的规定，用人单位与劳动者发生争议，可以采取的解决方法

包括()。

A.协商 B.调解 C.仲裁 D.诉讼

【答案]ABCD【解析]用人单位与劳动者发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议;当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解;不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼或者申请撤销仲裁裁决。

9.根据社会保险法律制度的规定，参加职工基本养老保险的下列人员中，基本养老保险费全部由个人缴纳的有()。

A.城镇私营企业的职工

B.无雇工的个体工商户

C.未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员

D.实行企业化管理的事业单位职工

【答案]BC【解析]无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。

10.根据社会保险法律制度的规定，女性职工年满45周岁，缴费满15年即可享受职工基本养老保险的情况有()。

A.担任干部

B.从事空乘工作

C.从事农药灌装工作

D.因病经确认完全丧失劳动能力

【答案]BCD 【解析]达到法定退休年龄时累计缴费满15年的，可按月领取基本养老金。从事井下、高温、高空、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康工作的以及因病或非因工致残，由医院证明并经劳动鉴定委员会确认完全丧失劳动能力的女性职工的法定退休年龄是45周岁。

11.下列医疗费用中，不属于基本医疗保险基金支付范围的有( )。

A.应当从工伤保险基金中支付的医疗费用

B.应当由第三人负担的医疗费用

C.在境外就医的医疗费用

D.应当由公共卫生负担的医疗费用

【答案]ABCD【解析]下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围:应当从工伤保险基金中支付的;应当由第三人负担的;应当由公共卫生负担的;在境外就医的。

12.根据社会保险法律制度的规定，下列关于医疗期间的说法，正确的有( )。

A.医疗期间最长为2年

B.实际工作年限 10年以下的，在本单位工作年限5年以下的为3个月

C.实际工作年限10年以上的，在本单位工作年限5年以下的为6个月

D.实际工作年限10年以上的，在本单位工作年限10年以上15年以下的为12个月

【答案]ABCD【解析]企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作，进行医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期:(1)实际工作年限不足10年的，在本单位工作年限不足5年的为3个月;5年以上的为6个月。(2)实际工作年限10年以上的，在本单位工作年限不足5年的为6个月;5年以上不足10年的为9个月;10年以上不足15年的为12个月;15年以上不足20年的为18个月;20年以上的为24个月。

13.根据社会保险法律制度的规定，职工有下列情形之一的，应视同工伤的有()。

A.在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的

B.在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故致伤的

C.在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的

D.原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的

【答案]ACD 【解析]职工有下列情形之一的，视同工伤:(1)在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的;(2)在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;(3)原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。选项B属于应当认定工伤的情形。

14.钱某在去公司上班的路上被机动车撞伤，事后被依法认定为工伤。下列可能发生的费用中，由工伤保险基金支付的有()。

A.住院伙食补助费

B.治疗工伤的医疗费用和康复费用

C.到统筹地区以外就医的交通食宿费

D.安装配置伤残辅助器具所需费用

【答案] ABCD 【解析]因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险基金中支付:(1)治疗工伤的医疗费用和康复费用;(2)住院伙食补助费;(3)到统筹地区以外就医的交通食宿费;(4)安装配置伤残辅助器具所需费用;(5)生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费;(6)一次性伤残补助金和一级至四级伤残职工按月领取的伤残津贴;(7)终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性医疗补助金;(8)因工死亡的，其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和因工死亡补助金;(9)劳动能力鉴定费。

15.根据社会保险法律制度的规定，下列各项中，属于停止领取失业保险金并且同时停止享受其他失业保险待遇的情形有()。

A.重新就业的 B.应征服兵役的 C.移居境外的D.享受基本养老保险待遇的

【答案]ABCD 【解析]失业人员在领 取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇:(1)重新就业的(选项A);(2)应征服兵役的(选项B);(3)移居境外的(选项C);(4) 享受基本养老保险待遇的(选项 D);(5)被判刑收监执行的;(6)无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的;(7)有法律、行政法规规定的其他情形的。

三、判断题

1.甲公司招用王某时，暂时扣押了王某的机动车驾驶证，甲公司的做法不符合法律

规定。 ()

【答案]√【解析]用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证件和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

2.劳动合同部分无效条款将导致合同的其他正常条款均处于无效状态。 ()

【答案] x【解析]劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。

3.在试用期内解除劳动合同后，用人单位再次招用该劳动者时，不得再约定试用期。()

【答案]√【解析]在试用期内解除劳动合同，不管是用人单位解除还是劳动者解除，用人单位再次招用该劳动者时，不得再约定试用期。

4.根据劳动合同法律制度的规定，以完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期。 ()

【答案]√【解析]以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

5.从事同类业务的竞业限制期限不得超过6个月。 ()

【答案] x【解析]从事同类业务的竞业限制期限，不得超过2年。

6.劳务派遣用工表现较好的，用工单位可以将其安排到主营业务岗位。 ()

【答案] x【解析]劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

7.男性职工年满60周岁，达到法定的企业职工退休年龄即可领取职工基本养老保险。()

【答案] x[解析]职工享受基本养老保险的条件有两个:一是达到法定退休年龄;二是累计缴费满15年。

8.社会保险经办机构认定失业人员失业状态时，可以要求失业人员出具终止或者解除劳动关系证明、失业登记证明等其他证明材料。（）

【答案] x【解析]失业人员在失业期间，可凭社会保障卡或身份证件到现场或通过网上申报的方式，向参保地经办失业保险业务的公共就业服务机构或者社会保险经办机构申领失业保险金。经办机构认定失业人员失业状态时，不得要求失业人员出具终止或者解除劳动关系证明、失业登记证明等其他证明材料。

**提高演练**

一、单项选择题

1.下列情形中，订立劳动合同的当事人不具备主体合法性的是( )。

A.14周岁的小赵与某杂技团签订的劳动合同

B.15周岁的小钱与某销售公司签订的劳动合同

C.16周岁的小孙与某快递公司签订的劳动合同

D.18周岁的小李与某保安公司签订的劳动合同

【答案]B【解析]《劳动法》规定，禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

2.下列关于劳动合同订立的表述，正确的是()。

A.所有签订劳动合同的劳动者都必须年满16周岁，有劳动权利能力和行为能力

B.用人单位与劳动者建立劳动关系，必须订立书面劳动合同

C.劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无须向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬

D.用人单位自用工之日起满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满1年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同

【答案]D 【解析]选项 A，文艺、体育、特种工艺单位录用人员，其年龄可以小于16周岁，但是必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利;选项B，非全日制用工双方当事人可以订立口头协议;选项C，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无须向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

3.甲公司在与张某订立劳动合同时，要求张某先缴纳500元的工作服押金，等张某离职时再予以返还。根据劳动合同法律制度的规定，下列对甲公司应承担的法律责任的表述中，不正确的是( )。

A.劳动行政部门应当责令甲公司限期退还给张某500元

B.劳动行政部门可以对甲公司处以1000元的罚款

C.劳动行政部门可以对甲公司处以2500元的罚款

D.如果甲公司的行为给张某造成损害，甲公司应当承担赔偿责任

【答案]C【解析]用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人500元以上2000元以下的标准对用人单位处以罚款;给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

4.2022年4月，鲁某应聘到甲公司工作，双方口头约定了1个月试用期，但未订立书面劳动合同。根据劳动合同法律制度的规定，关于双方劳动关系建立的下列表述中，正确的是()。

1. 甲公司应与鲁某补签劳动合同，双方之间的劳动关系自合同补签之日起建立

B.鲁某与甲公司未订立劳动合同，双方之间未建立劳动关系

C.鲁某与甲公司之间的劳动关系自鲁某进入甲公司开始工作时建立

D.鲁某与甲公司之间的劳动关系自试用期满时建立

【答案]C【解析]用人单位自“用工之日”起即与劳动者建立劳动关系，与是否签订书面的劳动合同无关。

5.2022年3月5日，甲公司与张某签订劳动合同，约定合同期限1年，试用期1个月，每月15日发放工资。张某于2022年3月9日上岗工作。甲公司与张某建立劳动关系的起始时间是( )。

A.2022年3月5日 B.2022年3月9日 C.2022年3月15日 D.2022年4月9日

【答案]B【解析]甲公司与张某建立劳动关系的起始时间是2022年3月9日。根据劳动合同法律制度的规定，劳动者与用人单位建立劳动关系的时间不是订立合同之日，也不是试用期满之日，更非发工资之日，而是用工之日。

6.2021年3月12日，吴某应聘到甲公司工作，每月领取工资2000 元，直至2022年2月12日甲公司方与其订立书面劳动合同。根据劳动合同法律制度的规定，甲公司应依法向吴某支付未及时订立书面劳动合同的工资补偿为( )元。

A.22000 B.20000 C.44000 D.19000

【答案]B【解析](1)用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同;用人单位向劳动者每月支付2倍工资的起算时间为用工之日起满1个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日，即2021年4月12日至2022年2月11日，共计10个月;(2)2倍工资含已发放的工资，因此，甲公司应向吴某补偿的金额=2000x10=20000(元)。

7.张某于2022年1月1日起开始在甲公司工作，2022年1月11日，甲公司的劳动人事部门书面通知张某订立书面劳动合同，遭到张某的拒绝。根据劳动合同法律制度的规定，甲公司的下列做法中，不符合规定的是( )。

A.书面通知张某终止劳动关系

B.未向张某支付经济补偿

C.向张某支付了其实际工作时间的劳动报酬

D.未向张某支付其实际工作时间的劳动报酬

【答案]D【解析]自用工之日起1个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无须向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

8.2021年2月1日，赵某与甲公司建立了劳动关系，到2022年2月3日，甲公司才与赵某签订书面劳动合同。赵某月工资为3000元，甲公司无拖欠工资等其他违法违规行为。根据规定，赵某可要求甲公司再支付( ) 元工资。

A.27000 B. 30000 C.33000 D.36000

[答案]C【解析]用人单位自用工之日起满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满1个月的次日至满1年的前1日应当向劳动者每月支付2倍的工资。因甲公司无拖欠工资的行为，每月已经按时支付过1倍工资，所以只需再支付11个月1倍工资即可，则赵某可要求甲公司再支付工资=3000x11=33000(元)。

9.张某是一家电视生产企业的员工，2016年2月1日、2019年2月1日与企业签订过两次3年期劳动合同，且工作表现良好。2022年2月1日再签新合同时应签订()。

A.固定期限的劳动合同

B.无固定期限的劳动合同

C.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

D.口头劳动合同

【答案]B[解析]根据规定，连续订立2次固定期限劳动合同，且劳动者没有下列相关法定情形的:(1)严重违反用人单位的规章制度的;(2)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;(3)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;(4)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;(5)被依法追究刑事责任的;(6)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(7)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，应当订立无固定期限劳动合同。

10.2020年7月2日，孙某初次就业即到甲公司工作。2022年9月28日，孙某向公司提出当年年休假申请。孙某依法可享受的年休假天数为( )天。

A.0 B.5 C.10 D.15

【答案]B[解析]职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天;已满10年不满20年的，年休假10天;已满20年的，年休假 15天。

11.黄某在 A公司任销售人员5年，在B公司任销售主管6年，在C公司任销售经理6个月。C公司安排其2022年带薪年休假的时间应为( )。

A.不享受年休假 B.5天 C.10天 D.15天

【答案]C【解析]黄某在3个公司累计工作时间已满10年不满20年。依据《职工带薪年休假条例》规定，应享有10天带薪年休假。

12.公司职工贾某因工作疏忽给公司造成经济损失10000元，已知贾某每月工资收入为2500元，当地月最低工资标准为1800元。根据劳动合同法律制度的规定，该公司可从贾某每月工资中扣除的最高限额为( )元。

A.500 B.700 C.800 D.1000

【答案]A 【解析]因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失;经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%;若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。在本题中，2500-2500 x20%=2000元>1800元。因此，每月扣除最高限额为2500 x20%=500(元)。

13.劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护等事项的确定，一般按照()执行。

A.用人单位注册地 B.劳动合同签订地 C.劳动者居住地 D.劳动合同履行地

【答案]D 【解析]劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行。

14.甲企业实行标准工时制。2022年3月，为完成一批订单，甲企业安排全体职工每个工作日延长工作时间2小时，关于企业向职工支付加班工资的下列计算标准中，正确的是( )。

A.不低于职工本人小时工资标准的100%

B.不低于职工本人小时工资标准的150%

C.不低于职工本人小时工资标准的200%

D.不低于职工本人小时工资标准的300%

【答案]B【解析]用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资。

15.韩某在甲公司已工作10年，经甲公司与其协商同意解除劳动合同。已知韩某在劳动合同解除前12个月平均工资为7000元，当地人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资为2000元。甲公司应向韩某支付的经济补偿金额是( )元。

A.20000 B.24000 C.60000 D.70000

【答案]C【解析]劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，向其支付经济补偿金的年限最高不超过12年;在本题中，甲公司应向韩某支付的经济补偿金=2000x3x10=60000(元)。

16.赵某试用期满后月工资为6000元，其单位所在地最低工资标准为2300元，上一年该职位月平均工资为4200元，由此可知，赵某的试用期最低工资为( )元。

A.3360 B.420 C.4800 D.2300

【答案]C【解析]劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。6000x80%=4800(元)。

17.2022年3月1日，钱某与甲公司签订了3年期的劳动合同，该合同约定试用期不

得超过( )个月。

A.1 B.2 C.3 D.6

【答案]D【解析]根据规定，3年以上(包括3年)固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

18.某公司为员工张某支付培训费10000元，约定服务期为5年，3年后，张某以劳动

合同期满为由，不肯再续签合同。公司可以要求其支付的违约金最高数额为()元。

A.10000 B.6000 C.4000 D.0

【答案]C【解析]劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用。对已履行部分服务期限的，用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用:10000x(5-3)÷5=4000(元)。

19.2021年10月，张某到甲公司工作。2022年11月，甲公司与张某口头商定将其月工资由原来的4500元提高至5400元。双方实际履行3个月后，甲公司法定代表人变更。新任法定代表人认为该劳动合同内容变更未采用书面形式，变更无效，决定仍按原每月4500元的标准向张某支付工资。张某表示异议并最终提起诉讼。下列关于双方口头变更劳动合同效力的表述中，正确的是()。

A.双方口头变更劳动合同且实际履行已超过1个月，该劳动合同变更有效

B.劳动合同变更在实际履行3个月期间有效，此后无效

C.因双方未采取书面形式，该劳动合同变更无效

D.双方口头变更劳动合同但实际履行未超过6个月，该劳动合同变更无效

【答案]A【解析](1)变更劳动合同未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过1个月，且变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规、国家政策以及公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持;(2)用人单位变更名称、法定代表人等事项，不影响劳动合同的履行。

20.根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，不属于经济性裁员的是()。

A.依照破产法规定进行重整的

B.生产经营发生严重困难的

C.企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员

D.用人单位被依法宣告破产的

[答案]D【解析]经济性裁员的情形:(1)依照企业破产法规定进行重整的;(2)生产经营发生严重困难的;(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。选项D，用人单位被依法宣告破产的，属于劳动合同终止的情形。

21.王某是某企业职工，2019年3月与企业签订了为期5年的劳动合同，2022年3月，企业因经营规模缩小，与王某协商解除劳动合同，王某同意。解除该劳动合同中，下列表述正确的是( )。

A.企业应当向王某支付经济补偿

B.企业应当向王某支付违约金

C.企业应当向王某支付赔偿金

D.企业与王某就劳动合同解除达成一致，企业不用支付任何费用

[答案]A[解析]根据规定，由用人单位提出解除劳动合同并与劳动者协商一致而解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。选项A正确，选项D错误;违约金是约定的，是指劳动者违反了服务期和竞业限制的约定而向用人单位支付的违约补偿;赔偿金是指用人单位和劳动者由于自己的过错给对方造成损害时，所应承担的不利的法律后果。选项B、C错误。

22.用人单位出现下列情形中，不必向劳动者支付经济补偿的是( )。

A. 被依法宣告破产的

B.劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的

C.被吊销营业执照的

D.被责令关闭、撤销的

【答案]B【解析]由劳动者主动辞职而与用人单位协商一致解除劳动合同的，用人单位不需向劳动者支付经济补偿。选项A、C、D属于劳动合同终止的情形。

23.孙某与甲公司签订了为期3年的劳动合同，月工资为1200元(当地最低月工资标准为800元)。期满终止合同时，甲公司未向孙某提出以不低于原工资标准续订劳动合同的意向，甲公司应向孙某支付的经济补偿金额为( )元。

A.800 B.1200 C.2400 D.3600

【答案]D【解析]经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，向劳动者支付半个月工资标准的经济补偿。孙某工作满3年，应支付3个月的工资作为补偿。即经济补偿金=1200x3=3600(元)。

24.根据劳动合同法律制度的规定，关于经济补偿金、违约金、赔偿金的下列表述中，不正确的是()。

A.经济补偿金适用于劳动关系解除或终止而劳动者无过错的情形

B.违约金适用于劳动者违反服务期或者竞业限制约定的情形

C.经济补偿金是法定的，违约金是约定的

D.经济补偿金、违约金、赔偿金三者的支付主体均可以是用人单位

【答案]D【解析]选项D，经济补偿金的支付主体是用人单位，违约金的支付主体是劳动者，赔偿金的支付主体则可能是用人单位，也可能是劳动者。

25.根据劳动合同法律制度的规定，集体合同的订立由用人单位和职工各自派出集体协商代表，通过集体协商会议的方式确定。下列关于集体协商代表人数的表述中，正确的是()。

A.集体协商双方代表人数应当对等，每方至少3人，并确定1名首席代表

B、集体协商职工代表应当为2~5人，并确定1名首席代表

C.集体协商双方代表人数应当对等，每方至少3人，并各自确定1名首席代表

D.集体协商职工代表应当为1~3人的单数，并确定1名首席代表

【答案]C 【解析]集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少3人，并各自确定1名首席代表。

26.乙劳务派遣公司应甲公司要求，将张某派遣到甲公司工作。根据劳动合同法律制度的规定，下列关于该劳务派遣用工的表述中，正确的是()。

A.乙公司应向张某按月支付劳动报酬

B.甲公司可以将张某再派遣到其他用人单位

C.乙公司可以向张某收取劳务中介费

D.甲公司与张某之间存在劳动合同关系

[答案]A【解析](1)选项A，劳务派遣单位(乙公司)应当按月向劳动者(张某)支付劳动报酬;(2)选项B，用工单位(甲公司)不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位;(3)选项C劳务派遣单位(乙公司)和用工单位(甲公司)均不得向劳动者(张某)收取费用;(4)选项D，在劳务派遣关系中，劳动合同关系存在于劳务派遣单位(乙公司)与被派遣劳动者(张某)之间。

27.下列说法中，不正确的是()。

A.劳动合同用工是我国企业的基本用工形式

B.劳务派遣用工只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施

C.劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以下的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬

D.被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬

【答案]C【解析]选项C，劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

28.下列劳务派遣用工形式中，符合法律规定的是( )。

A.甲公司设立劳务派遣公司向其所属分公司派遣劳动者

B.乙公司将使用的被派遣劳动者又派遣到其他公司工作

C.丙劳务派遣公司以非全日制用工形式招用被派遣劳动者

D.丁公司使用的被派遣劳动者数量达到其用工总量的5%

【答案]D【解析]选项A，用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者;选项B，用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位;选项C，劳务派遣单位不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者;选项D，用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。

29.劳务派遣关系中，甲公司为劳务派遣公司，乙公司为用工单位，丙公司为甲公司的下属分公司，赵某为被派遣劳动者。下列关于劳务派遣用工的表述中，正确的是( )。

A.该工作岗位的存续时间可为8个月

B.甲公司以非全日制用工形式招用赵某

C.乙公司不得再将赵某派遣到其他用人单位

D.甲公司可以将赵某派遣到丙公司

[答案]C【解析]选项A，劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性(存续时间“不超过6个月”)、辅助性或者替代性的工作岗位上实施;选项B，劳务派遣单位不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者;选项D，用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。

30.根据劳动争议调解仲裁法律制度的规定，劳动者与用人单位因确认劳动关系发生劳动争议的，应当自知道或应当知道其权利被侵害之日起一定期限内提出仲裁申请。该期限为( )。

A.3年 B.6个月 C.1年 D.2年

【答案]c【解析]劳动争议申请仲裁的时效期间为1年，仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

31.甲与所任职公司因解除劳动合同发生争议，不能通过调解解决，所以申请劳动仲裁。根据《劳动争议仲裁法》的规定，下列表述正确的是( )。

A.甲只能向用人单位所在地的仲裁委员会申请劳动仲裁

B.甲申请劳动仲裁必须提交书面仲裁申请

C.甲申请劳动仲裁应当缴纳仲裁费

D.甲对劳动仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼

【答案]D【解析]选项A，劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的仲裁委员会管辖。选项B，申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由仲裁委员会记入笔录，经申请人签名、盖章或者捺印确认。选项C，劳动争议仲裁不收费。仲裁委员会的经费由财政予以保障。选项D，劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

32.某餐饮公司员工刘某、黄某、张某在工作时间和休假等问题上与公司发生劳动争议，经相关调解组织调解无效后，于2022年12月15日到当地有管辖权的劳动仲裁机构申请仲裁，下列有关该仲裁审理的表述，正确的是()。

A.刘某、张某推举黄某担任该仲裁的当事人代表

B.三人向劳动仲裁机构递交了书面仲裁申请

C.劳动仲裁机构于2022年12月25日向三个申请人发出受理通知

D.劳动仲裁的裁决书经双方签收后发生法律效力

【答案]B【解析]根据规定，发生争议的劳动者一方在10人以上，并有共同请求的，劳动者可以推举3~5名代表人参加仲裁活动。选项A不正确;劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起5日内，认为符合受理条件的，应当受理，并通知申请人。选项C不正确;仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。选项D不正确。

33.下列情形中，不会造成劳动仲裁时效中断的是( )。

A.当事人一方向对方当事人主张权利

B.当事人一方向有关部门请求权利救济

C.对方当事人同意履行义务

D.出现不可抗力

【答案]D 【解析]仲裁时效的中断:劳动仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利(即一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的);或者向有关部门请求权利救济(即一方当事人通过向有关部门投诉，向仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的);或者对方当事人同意履行义务而中断。选项D属于仲裁时效的中止。

34.根据社会保险法律制度的规定，普通男性职工法定退休年龄为( )周岁。

A、60 B.55 C.50 D.45

【答案]A 【解析]目前国家实行的法定的企业职工退休年龄是，男年满60周岁，女工人年满50周岁，女干部年满55周岁;从事井下、高温、高空、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康工作的，退休年龄为男年满55周岁，女年满45周岁;因病或非因工致残，由医院证明并经劳动鉴定委员会确认完全丧失劳动能力的，退休年龄为男年满50周岁，女年满 45周岁。

35.某企业职工王某的月工资为8000元，当地社会月平均工资为2500元。则该职工每月应缴纳的基本养老保险费是()元。

A.200 B.440 C.600 D.640

【答案]C【解析]本人月平均工资高于当地职工月平均工资300%的，按当地职工月平均工资的300%作为缴费基数，超过部分不计入缴费工资基数，也不计入计发养老金的基数。当地职工月平均工资的300%为7500元，王某的月平均工资为8000元。王某个人每月应缴纳的基本养老保险费数额为2500x300%x8%=600(元)。

36.某企业职员钱某的月工资为6000元，已知当地职工基本医疗保险的单位缴费率为6%，职工个人缴费率为2%，用人单位所缴纳医疗保险费划入个人医疗账户的比例为30%。下列关于钱某个人医疗保险账户每月的储存额计算中，正确的是()。

A.6000x2% =120(元)

B.6000 x6%x30%=108(元)

C.6000x2%+6000x6% x30%=228(元)

D.6000x2%+6000 x6%=480(元)

【答案]C【解析]个人扣除:6000x2%=120(元)存入医疗保险个人账户;单位缴费划入部分:6000x6%x30% =108(元);合计每月的储存额=120+108=228(元)。

37.某公司职员李某的月工资为5000元，当地社会月平均工资为3000元，李某个人医疗保险账户每月的储存额为( )元。

A.90 B.100 C. 190 D.114

【答案]c【解析]个人缴费部分，一般为本人工资收入的2%:李某每月从工资中扣除5000x2%=100(元)存人医疗保险个人账户;单位缴费部分，一般为职工工资总额的6%左右。用人单位缴费的划入部分，由统筹地区根据个人医疗账户的支付范围和职工年龄等因素确定用人单位所缴医疗保险费划入个人医疗账户的具体比例，一般为30%左右:单位每月缴费中转入李某个人账户额=5000 x 6% x 30%=90(元);李某个人医疗保险账户每月的储存额=100+90=190(元)。

38.孙某在甲企业的月工资为2000元，当地最低月工资标准为700元，孙某因患病在家中病休。根据劳动合同法律制度的规定，在医疗期内，孙某的病假工资不得低于( )元。

A.560 B.700 C.1600 D.2000

[答案]A【解析]病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的80%:700x80%=560(元)。

39，王某的实际工作年限为9年，在甲公司的工作年限为6年。根据社会保险法律制度的规定，王某享有的医疗期为()个月。

A.1 B.3 C.6 D.9

【答案]C【解析](1)实际工作年限10年以下的，在本单位工作年限5年以下的医疗期为3个月;5年以上的为6个月。(2)实际工作年限10年以上的，在本单位工作年限5年以下的医疗期为6个月;5年以上 10年以下的为9个月;10年以上15年以下的为12个月;15年以上20年以下的为18个月;20年以上的为24个月。

40.吴某在定点医院做外科手术，共发生医疗费用18万元，其中在规定医疗目录内的费用为15万元，目录以外费用3万元。当地职工平均工资水平为2000元/月。应由基本医疗保险基金支付的医疗费用为()元。

A.150000 B.144000 C.129600 D.127440

[答案]D【解析]参保人员符合基本医疗保险支付范围的医疗费用中，在社会医疗统筹基金起付标准以上与最高支付限额以下的费用部分，由社会医疗统筹基金按一定比例支付。基本医疗保险的起付线为当地职工年平均工资的10%左右，即 2000x12x10%=2400(元)。基本医疗保险的封顶线为当地职工年平均工资的6倍左右，即2000x12x6=144000(元)。报销比例为90%。吴某可以报销的费用=(144000-2400) x90%=127440(元)。

1. 甲公司员工张某患有胃癌，手术后遵医嘱休息，下列表述不正确的是()。

A.张某在医疗期内不能痊愈的，经企业和劳动主管部门批准，可以适当延长医疗期

B.张某在医疗期内，甲公司应当支付张某全额工资

C.医疗期满，张某仍无法工作而被甲公司解除劳动合同，甲公司应当给予经济补偿

D.医疗期内遇张某与甲公司劳动合同期满，则劳动合同必须续延至医疗期满

【答案]B[解析]选项 A，对某些患特殊疾病(如癌症、精神病、瘫痪等)的职工，在24个月内尚不能痊愈的，经企业和劳动主管部门批准，可以适当延长医疗期。选项B，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的80%。选项C，医疗期内，除劳动者有法定情形外，用人单位不得解除或终止劳动合同。不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作，被解除劳动合同的，用人单位需按经济补偿规定给予其经济补偿。

42.2022年初，甲企业职员张某因突发疾病住院治疗。已知张某的实际工作年限为8年，在甲企业的工作年限为6年。根据社会保险法律制度的规定，张某享有的医疗期期间为( )个月。

A.1 B.2 C.3 D.6

[答案]D [解析] 实际工作年限10年以下的，在本单位工作年限5年以下的，医疗期为3个月;5年以上的，医疗期为6个月。

43.下列各项保险中，只需用人单位缴纳的是 ()。

A.基本养老保险 B.基本医疗保险 C.失业保险 D.工伤保险

【答案]D [解析] 基本养老保险、基本医疗保险、失业保险均由单位与个人共同缴纳。

44.下列情形中，不可以认定为工伤的是()。

A.在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的

B.在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的

C.职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人 4单位后旧伤复发的

D.因吸毒过量导致死亡的

[答案]D[解析]职工因下列情形之一导致本人在工作中伤亡的，不认定为工伤:(1)故意犯罪;(2)醉酒或者吸毒;(3)自残或者自杀。

45.根据社会保险法律制度的规定，下列各项中，不属于应当认定为工伤的情形是()。

A.周某在上班途中，由于非本人责任受到的交通事故伤害

B.吴某在因工外出期间，由于工作原因发生事故下落不明

C.郑某在工作时间内因为履行工作职责而被人殴打受伤

D.王某在工作时间内自杀死亡

【答案]D【解析]选项A，在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤;选项B，因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的，应当认定为工伤;选项C，在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的，应当认定为工伤;选项D，职工自残或者自杀导致本人在工作中伤亡的，不认定为工伤。

46.钱某因劳动合同终止而失业，已办理登记并有求职要求，此系钱某首次失业，已知钱某与用人单位累计缴纳失业保险费满12年。钱某领取失业保险金的最长期限是( )个月。

A.6 B.12 C. 18 D.24

【答案]D【解析]失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月;累计缴费满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月;累计缴费10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。

47.贾某因劳动合同终止而失业，已办理登记并有求职要求，此系贾某首次失业，已知贾某与用人单位累计缴纳失业保险费满8年。贾某领取失业保险金的最长期限是()个月。

A.6 B.12 C.18 D.24

【答案]C【解析]失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月;累计缴费满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月;累计缴费10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。本题中，贾某与用人单位累计缴纳失业保险费满8年，领取失业保险金的期限最长为18个月。

48.孙某大学毕业后，于2013年7月15日入职甲公司，签订了5年期的劳动合同。2018年7月，甲公司与孙某续签5年期劳动合同。孙某就职期间，由甲公司为其缴纳各种社会保险。不久后，甲公司经营困难，于2021年6月与包括孙某在内的大部分员工解除了劳动合同。此后孙某一直未能找到工作，遂于2022年4月1日办理了失业登记。孙某领取失业保险金的期限是()。

A.2022年4月1日至2024年3月31日

B，2022年4月1日至2023年3月31日

C.2022年4月1日至2023年10月31日

D.2022年4月1日至2022年10月31日

【答案]C【解析]失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月。孙某和甲公司累计缴纳社会保险费的时间为8年，领取失业保险金的期限最长为18个月。失业保险金领取期限自办理失业登记之日起计算，所以孙某领取失业保险金的期限最长为2022年4月1日至2023年10月31日。

49.根据中共中央关于《深化党和国家机构改革方案》，为提高社会保险资金征管效率，将基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费等各项社会保险费交由()统一征收。

A.财政部门 B.审计部门 C.税务部门 D.保险监管部门

【答案]C【解析]按照改革相关部署，自2019年1月1日起由税务部门统一征收各项社会保险费和先行划转的非税收入。

50.根据社会保险法律制度的规定，关于社会保险基金管理运营的下列表述中，不正确的是( )。

A. 社会保险基金专款专用

B.按照社会保险险种分别建账、分账核算

C.社会保险基金存入财政专户，按照统筹层次设立预算，通过预算实现收支平衡

D.社会保险基金可以用于平衡其他政府预算

【答案]D【解析]社会保险基金在保证安全的前提下，按照国务院规定投资运营实现保值增值。不得违规投资运营，不得用于平衡其他政府预算，不得用于兴建、改建办公场所和支付人员经费、运行费用、管理费用，或者违反法律、行政法规规定挪作其他用途。

二、多项选择题

1.某市一餐饮公司招聘餐厅服务员，在签订劳动合同时下列做法不符合法律规定的有()。

A.要求受聘人员详细填写个人姓名、年龄、民族、户籍所在地、现居住地及工作经历

B.要求录用的本地人员提交身份证复印件

C.要求录用的外地人员在工作期间将暂住证或身份证交予公司保管

D.要求录用的员工每人交付工作服押金300 元人民币

【答案] CD【解析]根据规定，用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得以任何名义向劳动者收取财物，该公司要求录用的外地人员在工作期间将暂住证或身份证交予公司保管，以及向员工收取工作服押金的做法不符合法律规定。

2.赵某于2022年8月进入甲公司工作，公司按月对其支付工资。至2022年底，公司尚未与赵某签订任何形式的劳动合同。下列关于公司与赵某之间劳动关系的表述中，正确的有 ()。

A.公司与赵某之间不存在劳动关系

B.公司与赵某之间可视为已订立无固定期限劳动合同

C.公司应与赵某补签劳动合同

D.赵某可与公司终止劳动关系，公司则应支付经济补偿

【答案] CD【解析]选项A，劳动关系自用工之日起建立，与何时签订劳动合同无关;选项B，用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。本题中，由于赵某于2022年8月进入甲公司，到年底不满一年，因此不能视为已订立无固定期限劳动合同。选项C、D，用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付“2倍的工资”，并与劳动者补订书面劳动合同，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并支付经济补偿。

3.下列劳动合同中，属于无效或者部分无效的有（ )。

A.甲公司以胁迫手段，使张某在违背真实意思的情况下订立的劳动合同

B.乙公司与赵某签订的免除公司法定责任、排除赵某权利的劳动合同

C.李某凭借伪造的学历证书，欺骗丙公司与其订立的劳动合同

D.丁公司乘人之危，使王某在违背真实意思的情况下订立的劳动合同

【答案] ABCD.【解析]下列劳动合同无效或者部分无效:以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的(选项A、 D);用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的(选项B);违反法律、行政法规强制性规定的(选项C)。

4.下列有关劳动合同效力的说法，错误的有()。

A.劳动合同依法订立，经公证后生效

B.用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的劳动合同无效

C.劳动合同部分无效，不影响其他有效部分的效力

D.对劳动合同效力有争议的，由用人单位和劳动者协商确定

【答案]AD[解析]根据规定，劳动合同依法订立即可生效，具有法律约束力。除非当事人对劳动合同生效有特殊约定，如约定须经公证或鉴证方可生效的劳动合同，其生效时间开始于鉴证、公证手续办理完毕之日。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

5.根据劳动合同法律制度的规定，下列关于无效劳动合同法律后果的表述中，不正确

的有( )。

A.无效劳动合同，从被确认无效时起就没有法律约束力

B.劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分也不产生法律效力

C.劳动合同被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应承担赔偿责任

D.劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位无须支付劳动报酬

【答案]ABD【解析]选项A，无效劳动合同，从订立时起就没有法律约束力;选项B，劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效;选项C，劳动合同被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应承担赔偿责任;选项 D，劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。

6.下列各项中，属于用人单位可不与劳动者订立无固定期限劳动合同的法定情形包括（ )。

A.劳动者严重违反用人单位的规章制度的

B.劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的

C.劳动者被依法追究刑事责任的

D.劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

【答案】 ABCD【解析]上述选项均为《劳动合同法》规定的用人单位可以不与劳动者订立无固定期劳动合同的情形。

7.根据《劳动合同法》的规定，劳动者的工作时间一般不得延长，下列延长工作时间的情形，符合法律规定的有( )。

A.甲市发生持续暴雨，排污管道职工24小时未休息

B.乙市暴发大面积流感，该市某医院的医护人员连续加班

C.丙市某西餐厅春节期间一周内客人络绎不绝，该餐厅让服务员每天加班4小时

D.丁市某百货公司店庆延时闭店持续5天，全公司人员每天加班2小时

【答案】 ABD【解析]根据规定，劳动者的工作时间一般不得延长，需要延长的，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。选项 C错误，选项D正确。特殊情况下不受上述限制，包括:发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的等。选项A、B正确。

8.根据劳动合同法律制度的规定，下列关于职工带薪年休假制度的表述中，正确的有()。

A.职工连续工作1年以上方可享受年休假

B.机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工均可依法享受年休假

C.国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期

D.职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

【答案]ABCD【解析](1)选项A、u机关、团体、企业、事业单位、民办理率业单位、有雇工的个体工商户等单位册机工，连续工作1年以上的，享受带薪年休假;(2)选项C、D，职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

9.下列关于《职工带薪年休假条例》的有关规定的表述，正确的有( )。

A.职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

B.职工累计工作已满10年不满20年的，年休假10天

C.国家法定休假日、休息日计入年休假的假期

D.职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的可以享受年休假

[答案] AB【解析]根据《职工带薪年休假条例》的有关规定，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期;职工有下列情形之一时，不享受当年的年休假:(1)职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的;(2)职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的;(3)累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的;(4)累计工作满10年不满 20年的职工，请病假累计3个月以上的;(5)累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。故选项 C、D不正确。

10.根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，职工不能享受当年年休假的有()。

A.依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的

B.请事假累计20天以上，且单位按照规定不扣工资的

C.累计工作满1年不满10年，请病假累计2个月以上的

D.累计工作满20年以上，请病假累计满3个月的

【答案] ABC【解析]职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假:(1)职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的;(2)职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的;(3)累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的;(4)累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的;(5)累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

11.根据劳动合同法律制度的规定，下列关于劳动报酬支付的表述中，正确的有()。

A、用人单位可以采用多种形式支付工资，如货币、有价证券、实物等

B.工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资

C.对完成一次性临时劳动的劳动者，用人单位应按协议在其完成劳动任务后即支付工资

D.约定支付工资的日期遇节假日或者休息日的，应提前在最近的工作日支付

[答案]BCD 【解析]选项 A，工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

12.根据劳动合同法律制度的规定，下列关于各种用工形式劳动报酬结算支付周期的表述中，正确的有( )。

A.全日制用工劳动者的劳动报酬至少每周支付一次

B.非全日制用工劳动者的劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日

C.被派遣劳动者的劳动报酬，在结束劳务派遣用工时支付

D.对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有效协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付劳动报酬

【答案]BD【解析]选项A，工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。选项 C，劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬;被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

13.根据劳动合同法律制度的规定，下列说法中正确的有()。

A.用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，影响劳动合同的履行

B.用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行

C.劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同

D.劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告

[答案] BCD[解析]劳动合同的履行不受用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项的影响。

14.根据劳动合同法律制度的规定，下列关于劳动合同履行的表述中，正确的有()。

A.用人单位拖欠劳动报酬的，劳动者可以依法向人民法院申请支付令

B.用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同不再继续履行

C.劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同

D.用人单位变更名称的，不影响劳动合同的履行

【答案] ACD【解析]选项B，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

15.根据劳动合同法律制度的规定，下列丙公司及其员工的做法，符合法律规定的

有（ )。

A.公司是由甲、乙企业因经营需要合并而成立的，原企业与员工的劳动合同对丙公司继续有效

B.张某接替丙公司法定代表人的职位，上任后要求公司与员工重新签订劳动合同

C.丙公司拖欠员工赵某3个月的工资，赵某到人民法院申请支付令

D.丙公司聘用刘某为技术开发部副经理，双方约定刘某若辞职2年内不得从事相关行业，丙公司每月向其支付经济补偿

【答案] ACD 【解析]根据规定，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行;用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。选项A正确，选项B错误。用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。选项C正确。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。选项D正确。

16.根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，属于用人单位可依据法定程序进行经济性裁员的情形有( )。

A.企业转产，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的

B.依照企业破产法规定进行重整的

C,企业重大技术革新，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的

D、生产经营发生严重困难的

【答案]ABCD【解析]经济性裁员的情形包括:(1)依照企业破产法规定进行重整的(选项B);(2)生产经营发生严重困难的(选项D);(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的(选项 A、C); (4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

17.根据劳动合同法律制度的规定，劳动者单方面解除劳动合同的下列情形中，不能获得经济补偿的有( )。

A.劳动者提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的

B.劳动者因用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护而解除劳动合同的

C.劳动者因用人单位未及时足额支付劳动报酬而解除劳动合同的

D.劳动者在试用期内提前3日通知用人单位解除劳动合同的

【答案]AD【解析](1)劳动者在试用期内提前3日或试用期满后提前30日通知用人单位解除劳动合同的，用人单位无须向劳动者支付经济补偿金(选项A、 D);(2)因用人单位有过错，劳动者可以随时通知解除劳动合同，用人单位需向劳动者支付经济补偿(选项B、C)。

18.下列情形中，用人单位可随时通知劳动者解除合同，且无须向劳动者支付经济补偿的包括( )。

A.劳动者严重违反用人单位的规章制度的

B.劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损失的

C.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的

D.女职工在孕期、哺乳期的

【答案]AB【解析]选项 C、D均属于用人单位不得解除劳动合同的情形。

19.下列有关劳动合同解除的情形，正确的有 ( )。

A.张某是甲企业的销售经理，2019年4月1日其与总经理面谈提出自5月1日解除与企业的劳动合同

B.赵某与乙企业 2020年9月1日签订3年期的劳动合同，试用期2个月;2020年10月25日赵某通知乙企业解除劳动合同

C.丙企业员工王某因抢劫犯罪被法院依法判处有期徒刑5年，丙企业与之解除劳动合同

D.丁企业被债权人申请破产而进入重整程序，为此需要裁减员工120人，丁企业应当向裁减的劳动者支付赔偿金

【答案]BC【解析]根据规定，劳动者单方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知用人单位，选项A张某只是与总经理面谈，解除程序不符合法律规定。劳动者试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。选项B正确。劳动者被依法追究刑事责任，用人单位可以解除劳动合同。选项C正确。用人单位依照企业破产法规定进行重整的，可以与劳动者解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿而非赔偿金。选项D错误。

20.劳动者无须事先告知即可解除劳动合同的情形有( )。

A.用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的

B.用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的

C.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

D.用人单位未及时足额支付劳动报酬的

【答案 AB【解析]根据规定，在下述情形中，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位:(1)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的;(2)用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

21.下列各项中，属于用人单位裁减人员时，应当优先留用的有()。

A.与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的

B.与本单位订立无固定期限劳动合同的

C.家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的

D.高级技术人员

[答案] ABC【解析]根据规定，用人单位裁减人员时，应当优先留用下列人员:(1)与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的;(2)与本单位订立无固定期限劳动合同的;(3)家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

22.根据《劳动合同法》的规定，下列情形中，甲企业不得解除劳动合同的有()。

A.员工张某因腰病住院治疗，医疗期满后，不能从事原来的工作，也不能从事单位另行安排的工作

B.女员工黄某怀孕5个月

C.员工刘某在单位工作17年，距退休年龄4年

D.员工王某违反企业规章，上班时间利用单位电脑设备炒股，经部门负责人多次警告无效

【答案]BC【解析]根据规定，女职工在孕期、产期、哺乳期内，用人单位不得解除劳动合同。劳动者在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足5年的，用人单位不得与劳动者解除劳动合同。

23.根据劳动合同法律制度的规定，劳动者存在下列情形之一时，用人单位可随时通知解除劳动合同的有()。

A.在试用期间被证明不符合录用条件

B.违反劳动纪律

C.严重违反用人单位规章制度

D.被依法追究民事责任

【答案] AC【解析]用人单位可随时通知劳动者解除劳动合同的情形包括:(1)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;(2)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;(3)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;(5)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的; (6)劳动者被依法追究刑事责任的。

24.根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，用人单位和劳动者不得约定违约金的有()。

A.竞业限制 B.劳动合同期限 C.工作时间 D.服务期

【答案]BC【解析]根据规定，禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业限制之外的其他事项与劳动者约定由劳动者承担违约金。

25.根据劳动合同法律制度的规定，关于劳务派遣的下列表述中，正确的有()。

A.劳动合同关系存在于劳务派遣单位与被派遣劳动者之间

B.劳务派遣单位是用人单位、接受以劳务派遣形式用工的单位是用工单位

C.被派遣劳动者的劳动报酬可低于用工单位同类岗位劳动者的劳动报酬

D.被派遣劳动者不能参加用工单位的工会

[答案] AB【解析](1)选项 C，被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利;(2)选项D，被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。

26.下列各项中，人民法院适用竞业限制条款处理劳动争议案件时应予以支持的有()。

A.在竞业限制期限内，用人单位解除竞业限制协议时、劳动者要求用人单位额外支付3个月竞业限制经济补偿的

B.劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的

C.劳动合同解除后，履行了竞业限制义务的劳动者按照协议约定要求用人单位支付竞业限制经济补偿的

D.劳动合同解除后，因用人单位的原因导致3个月未支付竞业限制经济补偿，劳动者要求解除竞业限制约定的

【答案] ABCD[解析]负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿;劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

27.根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，下列关于劳动仲裁的表述中，正确的有()。

A.劳动争议仲裁，公开进行，但当事人协议不公开进行或者涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的除外

B.当事人申请劳动争议仲裁后，可以自行和解，达成和解协议的，可以撤回仲裁申请

C.裁决应当按照多数仲裁员的意见作出，仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照首席仲裁员的意见作出

D.当事人对发生法律效力的调解书、裁决书，一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照《民事诉讼法》的有关规定向人民法院申请执行

[答案]ABCD【解析]劳动争议仲裁公开进行，但当事人协议不公开进行或者涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的除外;当事人申请劳动争议仲裁后，可以自行和解，达成和解协议的，可以撤回仲裁申请;裁决应当按照多数仲裁员的意见作出，仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照首席仲裁员的意见作出;当事人对发生法律效力的调解书、裁决书，一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照《民事诉讼法》的有关规定向人民法院申请执行。

28.在劳动仲裁中，下列仲裁员应当回避的情形包括（ )。

A.仲裁员甲的儿子在其审理的劳动争议案件的被申请单位任技术科长

B.仲裁员乙曾在其审理的劳动争议案件的被申请人单位担任法律顾问

C.仲裁员丙与其审理的劳动争议案件的申请人毕业于同一所高中

D.仲裁员丁是其审理的劳动争议案件的申请人的姐夫

[答案]ABD【解析]根据规定，仲裁员是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的;与本案有利害关系的;与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的应当回避。选项A、B、D属于上述情形，应当回避。

29.孙某参加了基本养老保险，后孙某因病去世，其遗属按照国家规定可以领取的有()。

A.经济补偿金 B.丧葬补助金 C.政府补贴 D.抚恤金

【答案]BD【解析]参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，所需资金从基本养老保险基金中支付。

30.下列各项个人收入，应计入职工基本养老保险缴费工资基数的有()。

A.工资

B.用人单位与员工解除劳动关系时支付的一次性补偿

C.津贴

D.劳动保护费

【答案]AC【解析]缴费工资基数，般为职工本人上一年度月平均工资。月平均工资按照国家统计局规定列入工资总额统计的项目计算，包括工资、奖金、津贴、补贴等收入，不包括用人单位承担或者支付给员工的社会保险费、劳动保护费、福利费、用人单位与员工解除劳动关系时支付的一次性补偿以及计划生育费用等其他不属于工资的费用。

31.关于基本养老保险基金的支付，下列说法中正确的有( )。

A. 参加基本养老保险的个人，因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金，所需资金从基本养老保险基金中支付

B.个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属可以全部领取上述保险金

C.参加职工基本养老保险的个人死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承

D.参加基本养老保险的个人，在未达到法定退休年龄时因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴，所需资金从基本养老保险基金中支付

[答案] CD【解析]选项A，参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，所需资金从基本养老保险基金中支付;选项 B，个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属可以选择领取其中的一项。

32.2015年张某初次就业到甲公司工作，2022年初，张某患重病向公司申请病休。关于张某享受医疗期待遇的下列表述中，正确的有( )。

1. 医疗期内，甲公司必须按照张某病休前的工资待遇向其支付病假工资
2. 张某可享受不超过6个月的医疗期
3. 公休、假日和法定节日不包括在医疗期内

D.医疗期内，甲公司不得单方面解除劳动合同

【答案]BD 【解析](1)选项A，企业职工在医疗期内，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照有关规定执行。病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 80%。(2)选项C，公休、假日和法定节日包括在医疗期内。

33.根据社会保险法律制度的规定，下列关于医疗期的表述中，不正确的有()。

A.医疗期内可以解除劳动合同

B.如医疗期内遇合同期满，合同不必续延至医疗期满

C.对某些患有特殊疾病的职工，在12个月内尚不能痊愈的，经企业和劳动主管部门批准，可以适当延长医疗期

D.医疗期的计算从病休第一天开始，累计计算

[答案] ABC【解析]选项 A，医疗期内不得解除劳动合同;选项B，如医疗期内遇合同期满，则合同必须续延至医疗期满，职工在此期间仍然享受医疗期内待遇;选项C，对某些患特殊疾病(如癌症、精神病、瘫痪等)的职工，在24个月内尚不能痊愈的，经企业和劳动主管部门批准，可以适当延长医疗期。

34.根据社会保险法律制度的规定，下列人员中，属于工伤保险覆盖范围的有()。

A.个体工商户的雇工 B.国有企业职工 C.事业单位职工D.民办非企业单位职工

[答案]ABCD [解析]中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工，均有依照规定享受工伤保险待遇的权利。

35.根据社会保险法律制度的规定，下列关于失业保险的表述中，正确的有()。

A.由用人单位按照国家规定缴纳失业保险费，职工不缴纳失业保险费

B.失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满15年的，才能享受失业保险待遇

C.失业保险金的领取期限自办理失业登记之日起计算

D.重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，最长不超过24个月

[答案]CD[解析]城镇企业、事业单位按照本单位工资总额的2%缴纳失业保险费，职工按照本人工资的1%缴纳失业保险费。选项A错误。失业人员符合下列条件的，可以申请领取失业保险金并享受其他失业保险待遇:(1)失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满1年的。(2)非因本人意愿中断就业的。(3)已经进行失业登记，并有求职要求的。选项B错误。

三、判断题

1.所有签订劳动合同的劳动者都必须年满16周岁，有劳动权利能力和行为能力。()

【答案] x【解析]文艺、体育、特种工艺单位录用人员，其年龄可以小于16周岁。

2.双方签订了劳动合同，在履行劳动合同的过程中，用人单位和劳动者就具有了支配与被支配、管理与服从的从属关系。( )

【答案] √【解析]劳动者与用人单位在签订劳动合同时，遵循平等、自愿、协商一致的原则，双方法律地位是平等的;一旦双方签订了劳动合同，在履行劳动合同的过程中，用人单位和劳动者就具有了支配与被支配、管理与服从的从属关系。

3.劳动合同只约定了试用期，没有约定劳动合同期限的，劳动合同无效。 ()

【答案】 x【解析]劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

4.用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位自用工之日起满1年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。 ()

【答案]√【解析]用人单位自用工之日起满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满1个月的次日至满1年的前1日应当向劳动者每月支付2倍的工资，并视为自用工之日起满1年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

5.用人单位设立的分支机构，未依法取得营业执照或者登记书的，不可以与劳动者签订劳动合同。 ()

【答案]x【解析]用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同;未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。

6.根据规定，用人单位的劳动规章制度应当在单位内公示或者告知劳动者，否则对劳动者没有约束力。 ( )

【答案]√【解析]根据规定，如果用人单位的规章制度未经公示或者对劳动者告知，该规章制度对劳动者不生效。

7.根据《劳动合同法》的规定，我国实行劳动者每日工作8小时、每周工作40小时的

工时制度是综合计算工时制。 ( ）

【答案] x【解析]根据《劳动合同法》的规定，我国实行劳动者每日工作8小时、每周工作40小时的工时制度是标准工时制。

8.最低工资标准包括以货币形式发放的住房补贴。 ()

【答案]x【解析]最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。最低工资不包括延长工作时间的工资报酬，以货币形式支付的住房补贴和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。

9.用人单位与劳动者订立劳动合同应约定不少于3个月的试用期。 ()

[答案]x【解析]试用期是劳动合同的可备条款，不是必备条款。劳动合同若约定试用期，试用期的时间长短，根据劳动合同的种类和期限而定，没有不少于3个月的规定。

10.用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。 ()

【答案]√【解析]用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

11.用人单位可与单位的所有职员约定竞业限制。 ( )

[答案] x[解析]竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，而不是所有的劳动者。

12.由用人单位提出解除劳动合同而与劳动者协商一致的，用人单位无须向劳动者支付经济补偿。 ()

【答案] x【解析]由用人单位提出解除劳动合同而与劳动者协商一致的，必须依法向劳动者支付经济补偿。

13.由劳动者主动辞职而与用人单位协商一致解除劳动合同的，用人单位无须向劳动者支付经济补偿。 ()

[答案]√【解析]由用人单位提出解除劳动合同而与劳动者协商一致的，必须依法向劳动者支付经济补偿;由劳动者主动辞职而与用人单位协商一致解除劳动合同的，用人单位无须向劳动者支付经济补偿。

14.用人单位未及时足额支付劳动报酬的，劳动者单方面可随时通知公司解除劳动合同。( )

[答案]√[解析]用人单位未及时足额支付劳动报酬的，劳动者解除劳动合同不属于违反服务期约定，单方面可随时通知用人单位解除劳动合同。

15.根据规定，用人单位与劳动者解除劳动合同，必须向劳动者支付经济赔偿金。()

【答案]x【解析]用人单位在解除或终止劳动合同时，是合法的，且符合应当支付经济补偿的情形，用人单位应当依法支付经济补偿。用人单位违法解除或终止劳动合同的，应当向劳动者支付赔偿金。

16. 拖欠工资诉讼时效为3年。 ()

【答案] x[解析]劳动争议申请仲裁的时效期间为1年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受1年仲裁时效期间的限制;但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起1年内提出。

17.劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起30日内向人民法院提起诉讼。 ( )

【答案]x【解析]劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

18.无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员不可以参加基本养老保险。 ()

【答案] x【解析]无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。

19.职工基本医疗保险参保人员符合基本医疗保险支付范围的医疗费用中，在社会医疗统筹基金中全额支付。 ()

【答案】 x 【解析]参保人员符合基本医疗保险支付范围的医疗费用中，在社会医疗统筹基金起付标准以上与最高支付限额以下的费用部分，由社会医疗统筹基金按一定比例支付。

20.医疗费用应当由第三人负担，第三人不支付或无法确定第三人的，由职工先行

支付，然后向第三人追偿。 ()

【答案】 x【解析]医疗费用应当由第三人负担，第三人不支付或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付。基本医疗保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。

21.病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 70%。 ()

【答案】 x【解析]病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的80%。

22.因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的，应当认定为工伤。()

[答案]√【解析]职工有下列情形之一的，应当认定为工伤:(1)在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的;(2)工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或收尾性工作受到事故伤害的;(3)在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;(4)患职业病的;(5)因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的;(6)在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;(7)法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

23.工伤保险费由用人单位缴纳，职工个人不缴纳。 ()

[答案]√【解析]职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

24.一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其近亲属可以享受丧葬补助金和供养亲属抚恤金两项遗属待遇，不享受一次性工亡补助金待遇。()

【答案]√【解析]一至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其近亲属可以享受丧葬补助金、供养亲属抚恤金待遇，不享受一次性工亡补助金待遇。

25.五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴，应由工伤保险基金支付。()

[答案]x【解析]因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付:(1)治疗工伤期间的工资福利;(2)五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴;(3)终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

26. 赵某失业后，在领取了一年的失业保险后，被应征服兵役，该职工应该停止领取失业保险金。 ()

【答案]√【解析]失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇:(1)重新就业的;(2)应征服兵役的;(3)移居境外的;(4)享受基本养老保险待遇的;(5)无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

27.根据中共中央关于《深化党和国家机构改革方案》，为提高社会保险资金征管效率，将基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费等各项社会保险费交由财政部门统一征收。 ()

[答案] x【解析]根据中共中央关于《深化党和国家机构改革方案》，为提高社会保险资金征管效率，将基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费等各项社会保险费交由税务部门统一征收。

28.用人单位应按季度将代扣代缴社会保险费的明细情况告知职工本人。()

[答案]x【解析]职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴，用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。

四、不定项选择题

1.2022年下半年，实行标准工时制的甲公司在劳动用工方面发生下列事实:

(1)9月5日，已累计工作6年且本年度从未请假的杨某向公司提出年休假申请。(2) 因工作需要，公司安排范某在国庆期间加班4天，其中占用法定休假日3天，占用周末休息日1天。范某日工资为200元。(3)10月20日，尚处于试用期的马某在上班途中受到非本人主要责任的交通事故伤害，住院治疗2个月。

(4)11月10日，公司通过口头协议聘用郑某从事非全日制用工，试用期1个月。12月29日公司发现郑某与乙公司也订立了非全日制用工劳动合同，便通知郑某终止用工。

要求:根据上述资料，分别回答下列问题。(1)杨某可依法享受的最长年休假期限是()天。

A.15 B.5 C.20 D.10

【答案]B【解析]职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天。

(2) 甲公司向范某支付国庆期间加班工资拟采取的下列方案中，符合法律规定的是( )。

A.甲公司事后安排范某补休国庆节当天法定休假日，向其支付1600元的加班工资

B.甲公司事后安排范某补休国庆节3天法定休假日，向其支付400元的加班工资

C.甲公司事后未安排范某补休，向其支付2200元的加班工资

D.公司事后安排范某补休周末休假日，向其支付1800元的加班工资

【答案]CD【解析]用人单位安排劳动者在“法定休假日”工作的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或者小时工资标准的300%支付劳动者工资(不考虑补休);用人单位依法安排劳动者在“休息日”工作，不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或者小时工资标准的200%支付劳动者工资。

(3)关于马某受伤住院治疗法律后果的下列表述中，正确的是( )。

A.甲公司可按照不低于当地最低工资标准的80%向马某支付治疗期间的工资

B.因在上班途中，马某此次受伤不能认定为工伤

C.因尚处于试用期，马某此次受伤不能认定为工伤

D.甲公司应按照双方在劳动合同中约定的劳动报酬向马某支付治疗期间的工资

【答案]D【解析]①在停工留薪期内，职工的原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付;②在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客轮运渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤;③是否构成工伤与是否在试用期内无关。

(4)关于甲公司与郑某之间非全日制用工劳动关系的下列表述中，正确的是()。

A.甲公司与郑某可订立口头用工协议

B.郑某有权与甲公司和乙公司分别订立劳动合同

C.甲公司可随时通知郑某终止用工

D.甲公司与郑某可约定试用期

【答案]ABC 【解析]非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

2.甲公司现有员工100人，因国庆节假期临时增加了一些相关业务，2022年9月1日向乙劳务派遣公司(以下简称“乙公司”)申请派遣用工10名。

要求:根据上述资料，不考虑其他因素，回答下列问题。

1. 下列关于劳务派遣中相关合同、协议主体的表述中，正确的是()。

A.甲公司应当与劳务派遣用工人员签订劳动合同

B.乙公司应当与劳务派遣用工人员签订劳动合同

C.甲公司与乙公司之间应当签订劳务派遣协议

D.甲公司与乙公司之间应当签订劳动合同

【答案]BC【解析]劳务派遣是指由劳务派遣单位(乙公司)与劳动者(劳务派遣用工人员)订立劳动合同，与用工单位(甲公司)订立劳务派遣协议，将被派遣劳动者派往用工单位给付劳务。

(2)劳务派遣用工人员在甲公司的工作岗位包括()。

A.甲公司的主营业务岗位

B.甲公司的替代性岗位

C.甲公司的临时性岗位

D.甲公司的辅助性岗位

【答案]BCD【解析]劳动合同用工是我国企业的基本用工形式，劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

(3)甲公司招用劳务派遣人员的人数是()。

A.不得超过其用工总量的30%

B.不得超过其用工总量的 15%

C.不得超过其用工总量的10%

D.没有限制

【答案]C【解析]用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。该用工总量是指用工单位订立劳动合同的人数与使用被派遣劳动者人数之和。

(4) 被派遣劳动者的社会保险由()缴纳。

A.甲公司

B.乙公司

C.被派遣的劳动者自行缴纳

D.由甲公司、乙公司和被派遣的劳动者协商缴纳

【答案]B【解析]劳务派遣单位是用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。用人单位均应依法为劳动者缴纳社会保险。